

## • Fallbeispiel: Projektleiter-Coaching

### • Auftrag

Gezielte Förderung von Projektleitern in einem Unternehmen. In diesem Fallbeispiel: Förderung einer Projektleiterin Anfang 30.

### • Ziele

Die Coaching-Zielsetzungen der Projektleiterin (Coachee) sind:

- Rollenklärung: Überprüfen und Festigen der beruflichen Rolle.
- Karriereplanung: Entscheid für Linienfunktion vs. Fachfunktion; nächste Karriereschritte.
- Erlernen von Projektmanagement-Best-Practices zur Erzielung einer grösseren Wirkung gegenüber Projektbeteiligten und Stakeholdern.

### • Rolle

Coach

### • Dauer

10 Sitzungen à 1.5 Stunden

### • Beitrag als Coach

- Als Coach begleite ich die Projektleiterin auf dem Weg zu ihren spezifischen Zielen, Lösungen und Veränderungen. Fragetechniken, Methoden und Tools des systemisch-lösungsorientierten Coachings erleichtern ihr den Weg dorthin.
- In der wertschätzenden, konstruktiven Atmosphäre des Coachings werden die Ressourcen der Coachee sichtbar und können anschliessend gezielt von ihr eingesetzt werden, um ihren Zielen näher zu kommen und ihre Handlungsspielräume zu erweitern.
- Die Sitzungen haben, nachdem die Coaching-Zielsetzungen geklärt sind, eine feste Struktur (Begrüssung, Hausaufgabe, aktuelles Thema, Pause, Reflektion und Abschluss). Das führt dazu, dass die Sitzungen fokussiert ablaufen und das Coaching nach 10 Treffen abgeschlossen werden kann.

### • Ergebnis

Das Methodenrepertoire und die Handlungsspielräume der Projektleiterin haben sich vergrössert. Die Projektleiterin hat eine klare Vorstellung von ihrer Rolle entwickelt und weiss, wie sie als Projektleiterin auftreten und sich positionieren möchte. Entscheide bei der Karriereplanung werden erleichtert, und die Projektleiterin erreicht die von ihr anvisierte Beförderung.